



Termômetro do Mercado de Trabalho 3º Trimestre / 2017

Nº 01 – Novembro / 2017

iPECE INSTITUTO DE PESQUISA E ESTRATÉGIA ECONÔMICA DO CEARÁ



**GOVERNO DO
ESTADO DO CEARÁ**
Secretaria do Planejamento e Gestão

Governador do Estado do Ceará

Camilo Sobreira de Santana

Vice-Governadora do Estado do Ceará

Maria Izolda Cela de Arruda Coelho

Secretaria de Planejamento e Gestão – SEPLAG

Francisco de Queiroz Maia Júnior – Secretário

Antônio Sérgio Montenegro Cavalcante – Secretário adjunto

Júlio Cavalcante Neto – Secretário executivo

Instituto de Pesquisa e Estratégia Econômica do Ceará – IPECE

Diretor Geral

Flávio Ataliba Flexa Daltro Barreto

Diretoria de Estudos Econômicos - DIEC

Adriano Sarquis Bezerra de Menezes

Diretor de Estudos Sociais - DISOC

João Mário de França

Diretor de Estudos Gestão Pública - DIGEP

Cláudio André Gondim Nogueira

Termômetro do Mercado de Trabalho - 3º Trimestre / 2017

Nº 1 - Novembro/2017

DIRETORIA RESPONSÁVEL:

Diretoria de Estudos Econômicos - DIEC

Elaboração:

Daniel Suliano (*Analista de Políticas Públicas*)

Colaboração:

Aprigio Botelho (*Assessor Técnico*)

O Instituto de Pesquisa e Estratégia Econômica do Ceará (IPECE) é uma autarquia vinculada à Secretaria de Planejamento e Gestão do Estado do Ceará. Fundado em 14 de abril de 2003, o IPECE é o órgão do Governo responsável pela geração de estudos, pesquisas e informações socioeconômicas e geográficas que permitem a avaliação de programas e a elaboração de estratégias e políticas públicas para o desenvolvimento do Estado do Ceará.

Missão: Propor políticas públicas para o desenvolvimento sustentável do Ceará por meio da geração de conhecimento, informações geossocioeconômicas e dá assessoria ao Governo do Estado em suas decisões estratégicas.

Valores: Ética e transparência; Rigor científico; Competência profissional; Cooperação interinstitucional e Compromisso com a sociedade.

Visão: Ser uma Instituição de pesquisa capaz de influenciar de modo mais efetivo, até 2025, a formulação de políticas públicas estruturadoras do desenvolvimento sustentável do estado do Ceará.

Instituto de Pesquisa e Estratégia Econômica do Ceará (IPECE) - Av.
Gal. Afonso Albuquerque Lima, s/n | Edifício SEPLAG | Térreo - Cambéba
| Cep: 60.822-325 |

Fortaleza, Ceará, Brasil | Telefone: (85) 3101-3521

<http://www.ipece.ce.gov.br/>

Sobre o Termômetro do Mercado de Trabalho

O Termômetro do **Mercado de Trabalho** é uma publicação trimestral que visa produzir indicadores da Força de Trabalho do Estado do Ceará tendo como referência parâmetros demográficos.

Nesta Edição

Desde que atingiu a máxima na série histórica no primeiro trimestre de 2017, a Taxa de Desemprego do Ceará e do Brasil seguem uma tendência declinante nos dois trimestres subsequentes, principalmente no estado. Neste terceiro trimestre de 2017, o desemprego no Ceará ficou em 11,8%, um recuo de 2,5 p.p com relação à máxima de 14,3% do início do ano. No Brasil, a Taxa de Desemprego encontra-se em 12,4%.

Dinâmica do Mercado de Trabalho Cearense - 2016 e 2017

População Total	
2016	2017
8.971 mil	9.027 mil
$\Delta\% 0,62$	



População em Idade de Trabalhar	
2016	2017
7.144 mil	7.259 mil
$\Delta\% 1,61$	



Força de Trabalho	
2016	2017
3.906 mil	3.958 mil
$\Delta\% 1,33$	

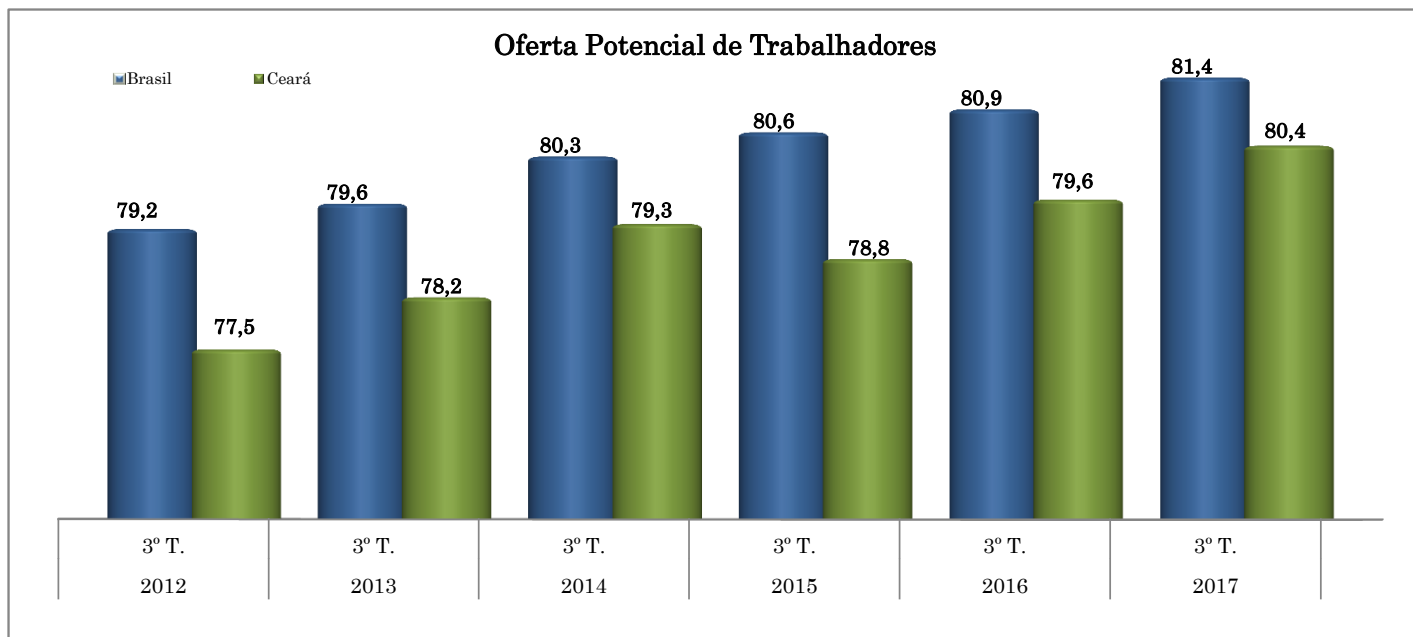
Fora da Força de Trabalho	
2016	2017
3.238 mil	3.301 mil
$\Delta\% 1,95$	



Ocupados	
2016	2017
3.396 mil	3.493 mil
$\Delta\% 2,86$	

Desocupados	
2016	2017
510 mil	466 mil
$\Delta\% -8,63$	

Oferta Potencial de Trabalhadores (S) - 3º T. 2012 - 3º T. 2017 - Brasil e Ceará



Fonte: IBGE/PNAD Contínua. Elaboração: IPECE. (S = PIT/PT)

Diagnóstico: a Oferta Potencial de Trabalhadores do Estado do Ceará ainda encontra-se na etapa do Bônus Demográfico na medida em que a População em Idade de Trabalho (PIT) expande-se mais velozmente que a População Total (PT).

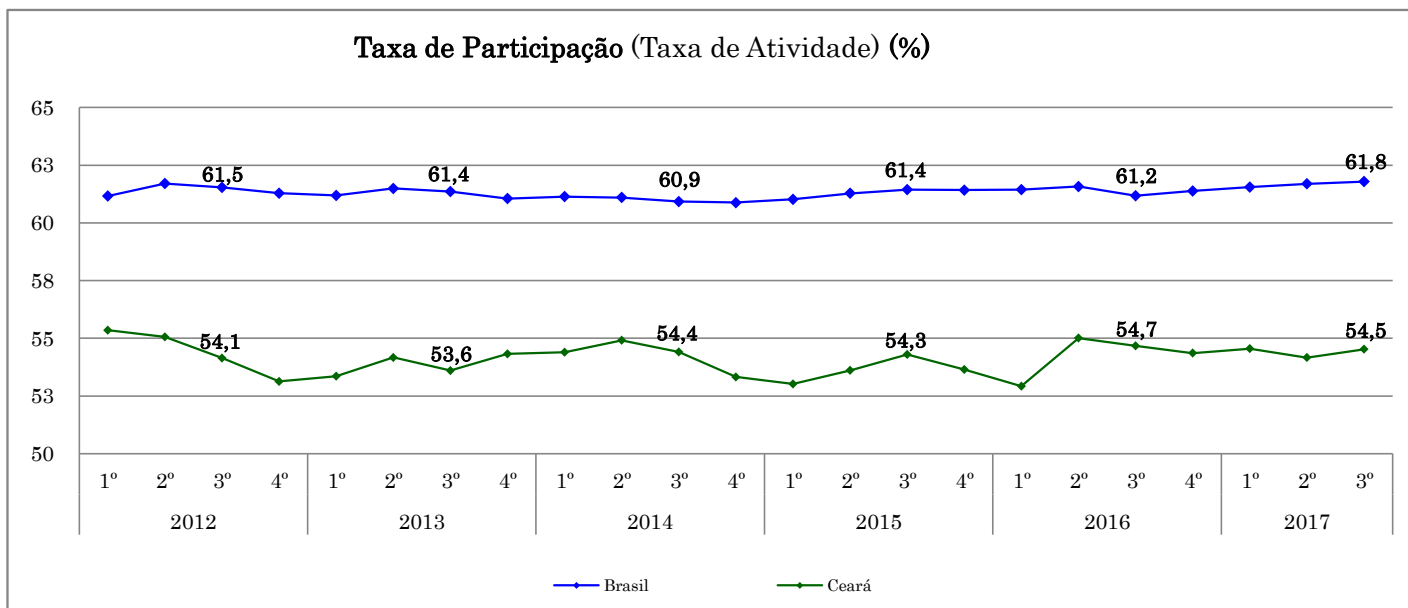
Características: Como pode ser observado, a Oferta Potencial de Trabalho (PIT/PT) pode ser afetada tanto pela População em Idade de Trabalho (PIT) como pela População Total (PT).

1) Do terceiro trimestre de 2012 ao terceiro trimestre de 2017 a Oferta Potencial de Trabalho do Ceará evoluiu de 77,5% para 80,4%, enquanto que do terceiro trimestre de 2016 ao terceiro de 2017 a expansão foi de 79,6% para o 80,4% (crescimento de 2,9 pontos percentuais (p.p.) e 0,8 ponto percentual (p.p.), respectivamente);

2) Adicionalmente, a Oferta Potencial de Trabalhadores do Brasil é maior que a do Ceará em razão da PIT nacional ser maior que sua PT em termos proporcionais (mais adultos e menos crianças resulta em Oferta de Trabalho maior). Isso ocorre por conta do Bônus Demográfico (a Força de Trabalho expande mais velozmente que a População - o contingente de trabalhadores se amplia num ritmo maior);

3) Neste terceiro trimestre de 2017 a Oferta Potencial de Trabalho nacional esteve 1,0 ponto percentual acima da Oferta Potencial de Trabalho do Estado do Ceará. No terceiro trimestre de 2012 a diferença era de 1,7 ponto percentual.

Taxa de Participação (Taxa de Atividade) - 1º T. 2012 - 3º T. 2017 - Brasil e Ceará



Fonte: IBGE/PNAD Contínua. Elaboração: IPECE. (TP = FT/PIT)

Variável: A Taxa de Participação (TP), também denominada de Taxa de Atividade, mede a Efetiva Oferta de Trabalho em relação ao contingente populacional que estar apto a trabalhar – razão entre a Força de Trabalho (FT) e a População em Idade de Trabalho (PIT).

1) A Taxa de Atividade do Brasil tem variado de forma marginal ao longo da série histórica, mantendo-se estável desde o terceiro trimestre de 2012 (61,5%) ao terceiro trimestre de 2017 (61,8%);

2) No Ceará, oscilações também marginais têm provocado leves alterações na Taxa de Atividade. Por outro lado, houve um leve recuo do terceiro trimestre de 2016 ao terceiro trimestre de 2017 ao variar de 54,7% para 54,5% (redução de 0,2 p.p.);

3) A Taxa de Participação do Brasil encontra-se 7,3 p.p. acima da Taxa de Participação do Ceará neste segundo trimestre de 2017. Em razão de um efeito eminentemente demográfico, como visto acima, 1,0 p.p. dessa diferença é explicada por uma menor Oferta Potencial de Trabalho do estado. Os restantes 6,3 p.p. podem ser explicados por questões relacionadas às especificidades do Mercado de Trabalho cearense ou mesmo diferenças de comportamento por conta de incentivos que levam trabalhadores no Ceará a deixarem a condição de Atividade e ficarem na condição de não atividade;

Explicação Item 3: Benefícios assistenciais e previdenciários aliados a um menor custo de vida local podem estimular trabalhadores a deixar a Força de Trabalho contribuindo para uma menor Taxa de Participação do estado. Adicionalmente, algumas pessoas podem se retirar da Força de Trabalho para se dedicarem com mais afinco aos estudos ou mesmo algum tipo de treinamento técnico profissional.

Obs. 1: A Taxa de Participação (TP)/Taxa de Atividade (TA), portanto, pode ser influenciada por dois fatores:

1. **(Denominador - PIT)** - A População em Idade de Trabalho (PIT) expande-se mais velozmente que a População Total (PT) em razão do Bônus Demográfico. Esse efeito é captado pela maior Oferta Potencial de Trabalho, como visto acima;

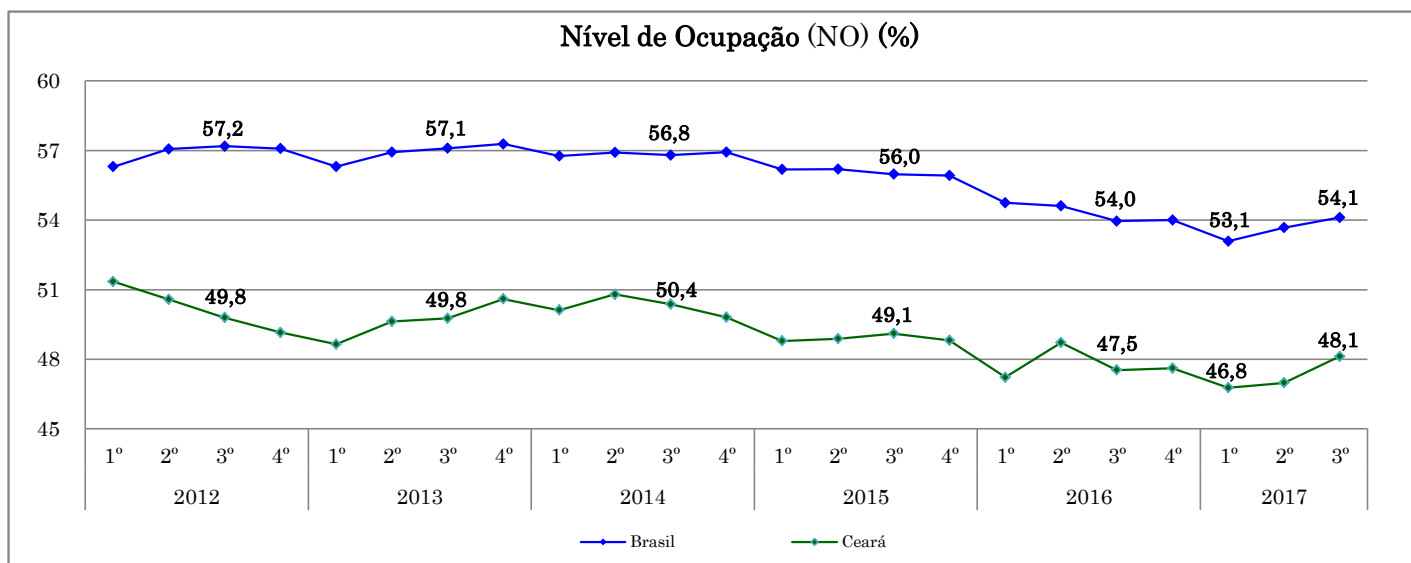
2. **(Numerador - FT)** - Parte da Força de Trabalho (desocupados) ajusta a Oferta de Trabalho Efetiva de acordo com o Ciclo de Negócios. Em um ambiente recessivo, por exemplo, desempregados desistem de procurar trabalho em um mercado deprimido ou mesmo indivíduos entram no Mercado de Trabalho de forma a compensar a renda familiar em razão da perda de empregos. Por outro lado, em um cenário de recuperação da atividade econômica, como o observado neste trimestre, pessoas fora da Força de Trabalho podem retornar para ela em razão de uma maior busca por emprego.

Taxa de Participação (Taxa de Atividade) - 1º T. 2012 - 3º T. 2017 - Brasil e Ceará

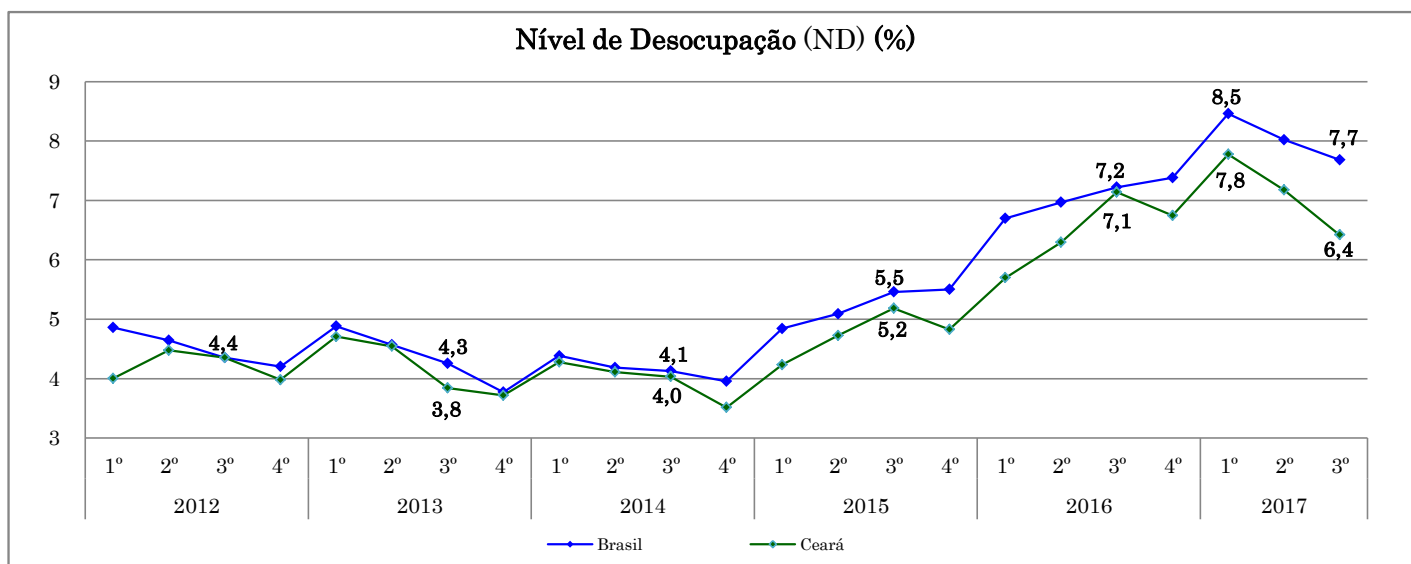
Obs. 2: A Efetiva Oferta de Trabalho é ajustada de acordo com o Ciclo de Negócios em razão de:

1. Trabalhadores fora do Mercado de Trabalho tendem a ser incorporados na Força de Trabalho ao seguir na mesma direção dos Ciclos de Negócios. O Efeito do trabalhador adicional na Taxa de Atividade é denominado na literatura econômica de *added worker effect* (Efeito do Trabalhador Adicional);
2. Tanto na literatura como nas bases de dados de fluxos de trabalhadores tem-se observado desempregados que são classificados como trabalhadores desalentados ou “em desalento”, trabalhadores estes que estão fora da Força de Trabalho. Os teóricos de *labor market* denominam esse componente como Efeito do Trabalhador Desencorajado ocasionado pelas Flutuações Econômicas. Neste caso, a Taxa de Atividade pode apresentar uma tendência pró-cíclica na medida em que aumenta nos momentos de *boom* e se reduz nas recessões econômicas caso seja contraída.

Nível de Ocupação e de Desocupação - 1º T. 2012 - 3º T. 2017 - Brasil e Ceará



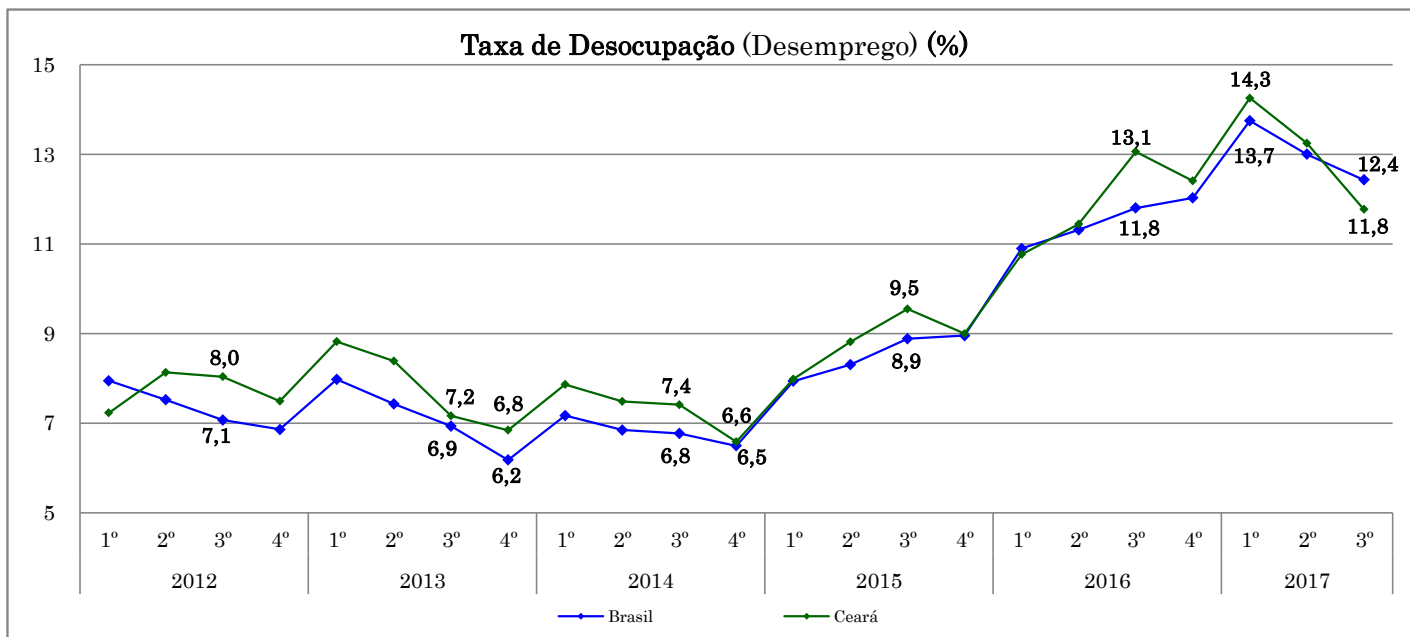
Fonte: IBGE/PNAD Contínua. Elaboração: IPECE. (NO = O/PIT)



Fonte: IBGE/PNAD Contínua. Elaboração: IPECE. (ND = D/PIT)

- 1) O Nível de Ocupação (NO) do Ceará aumentou 0,6 p.p. do terceiro trimestre de 2016 ao terceiro trimestre de 2017, enquanto nesse mesmo período o Nível de Desocupação (ND) reduziu em 0,7 p.p.;
- 2) Com base no ponto anterior, destaca-se que houve aumento do lado da *demanda de mão de obra* a partir da elevação da ocupação; neste mesmo período, ocorreu também uma redução da *oferta de mão de obra* em razão da queda da desocupação;
- 3) Portanto, o aumento da *demanda de mão de obra* a partir da elevação do Nível de Ocupação foi completamente transformada em redução de *oferta de mão de obra* em termos de Nível de Desocupação. Ademais, a redução de 0,1 p.p. do ND acima do NO exerceu uma maior pressão no Mercado de Trabalho cearense neste terceiro trimestre de 2017;
- 4) Destaca-se, ainda, que o Nível de Ocupação do Ceará no terceiro trimestre de 2017 era 6,0 p.p. menor que o Nível de Ocupação do Brasil. Neste mesmo período, o Nível de Desocupação do Brasil era apenas 1,3 p.p. acima do Nível de Ocupação do Ceará. No terceiro trimestre de 2012, a diferença entre Brasil e Ceará se dava apenas apenas entre o Nível de Ocupação (7,4 p.p.).

Taxa de Desocupação (Desemprego) - 1º T. 2012 - 3º T. 2017 - Brasil e Ceará



Fonte: IBGE/PNAD Contínua. Elaboração: IPECE. (TD = D/FT)

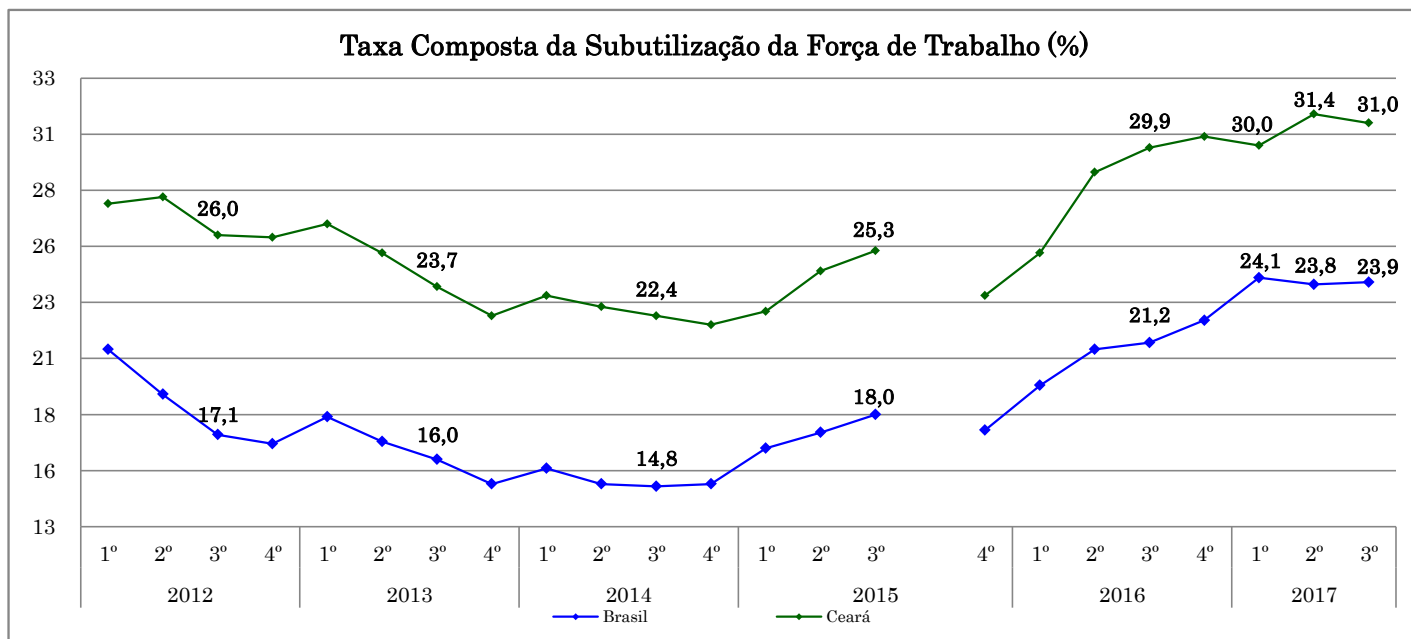
Variável: Indicador que mede uma pressão direta sobre o Mercado de Trabalho de pessoas sem trabalho, que procuraram trabalho e estão disponíveis para começar a trabalhar imediatamente.

Definição: São classificadas como desocupadas na semana de referência as pessoas sem trabalho (que geram rendimentos para o domicílio) nessa semana, que tomaram alguma providência efetiva para consegui-lo no período de 30 dias e que estavam disponíveis para assumi-lo na semana de referência. Consideram-se, também, como desocupadas as pessoas sem trabalho na semana de referência que não tomaram providência efetiva para conseguir trabalho no período de referência de 30 dias porque já haviam conseguido trabalho que iriam começar após a semana de referência.

Análise 1: Desde que atingiu a máxima na série histórica no primeiro trimestre de 2017, a Taxa de Desocupação do Ceará e do Brasil seguem uma tendência declinante nos dois trimestres subsequentes, principalmente no estado. Neste terceiro trimestre de 2017, o desemprego no Ceará ficou em 11,8%, um recuo de 2,5 p.p. com relação à máxima de 14,3% do início do ano. No Brasil, a Taxa de Desemprego encontra-se em 12,4%.

Análise 2: É importante também observar que o desemprego ainda encontra-se em patamares elevados, considerando que no quarto trimestre de 2014 havia atingido a mínima na série histórica (no Brasil, a mínima ocorreu no quarto trimestre de 2013). Ressalta-se que a tendência seja de queda para o quarto trimestre de 2017, em razão da sazonalidade e maior eficiência nas negociações trabalhistas com as novas regras em vigor a partir de novembro.

Taxa Composta da Subutilização da Força de Trabalho - 1º T. 2012 - 3º T. 2017 - Brasil e Ceará



Fonte: IBGE/PNAD Contínua. Elaboração: IPECE.

Taxa Composta = (Subocupados por Insuficiência de Horas + Desocupados + FTP)/(FT + FTP = FTA)

Definição: A Taxa Composta da Subutilização da Força de Trabalho é dada pela relação dos Subocupados por Insuficiência de Horas Trabalhadas adicionados aos Desocupados e a Força de Trabalho Potencial sobre a Força de Trabalho Ampliada (FTA), que é composta pela Força de Trabalho e pela Força de Trabalho Potencial. É um indicador geral da necessidade não satisfeita de trabalho na população.

Objetivo: Representa o percentual da população com interesse no Mercado de Trabalho que expressa ter uma quantidade insuficiente de trabalho, seja em termos de Oferta de Postos de Trabalho, seja em termos de Insuficiência de Horas Trabalhadas.

Obs. 1: A descontinuidade que aparece na Taxa Composta da Subutilização da Força de Trabalho é por conta de que a partir do quarto trimestre de 2015 o IBGE passou a adotar as horas habitualmente trabalhadas ao invés das horas efetivamente trabalhadas no cálculo da insuficiência de horas trabalhadas. Estudos realizados desde a implantação da pesquisa, através do acompanhamento da coleta das informações e das análises dos resultados, indicaram que estas mudanças retratariam melhor o indicador. Na resolução de 2013, a OIT deixa em aberto a mensuração do cálculo da insuficiência de horas trabalhadas;

Obs. 2: As pessoas Subocupadas por Insuficiência de Horas Trabalhadas na semana de referência tinham 14 anos ou mais de idade e: i) trabalhavam habitualmente menos de 40 horas no seu único ou no conjunto de todos os seus trabalhos; ii) gostariam de trabalhar mais horas que as habitualmente trabalhadas; iii) estavam disponíveis para trabalhar mais horas no período de 30 dias, contados a partir do primeiro dia da semana de referência;

Obs. 3: As pessoas Fora da Força de Trabalho (FFT) podem ser classificadas como Força de Trabalho Potencial (FTP) ou Fora da Força de Trabalho Potencial (FFTP). As pessoas que fazem parte da Força de Trabalho Potencial estão fora da Força de Trabalho, mas possuem um potencial de se transformarem em Força de Trabalho;

Obs. 4: A Força de Trabalho Potencial é formada pelas pessoas que realizaram busca efetiva de trabalho, mas não se encontravam disponíveis para trabalhar na semana de referência e pelas pessoas que não realizaram busca efetiva por trabalho, mas gostariam de ter um trabalho e estavam disponíveis para trabalhar na semana de referência. Assim, a Força de Trabalho Potencial inclui além dos trabalhadores desalentados as pessoas que começaram a procurar trabalho para começar num futuro, tais como: i) estudantes que buscam trabalho com a intensão de começar a trabalhar quando terminarem os estudos; ii) pessoas que estão com algum impedimento, como, por exemplo: saúde, gravidez etc.

Taxa Composta da Subutilização da Força de Trabalho - 1º T. 2012 - 3º T. 2017 - Brasil e Ceará

Motivação: A Taxa Composta de Subutilização da Força de Trabalho ao incluir os trabalhadores desencorajados permite mensurar o que a literatura classifica como “Desemprego Oculto”, dando uma maior amplitude do impacto do desemprego durante as recessões mais severas ao longo dos Ciclos de Negócios.

Análise 1: Como já visto, o Nível de Ocupação do Ceará no terceiro trimestre de 2017 era 6,0 p.p. menor que o Nível de Ocupação do Brasil. Neste mesmo período existia uma diferença de 1,3 p.p. entre o Nível de Desocupação entre as duas áreas. Portanto, no saldo, 4,7 p.p. corresponde ao quantitativo a mais de ocupados do Brasil com relação ao Ceará;

Análise 2: Por sua vez, existe uma diferença de 7,1 p.p. entre a Taxa Composta da Subutilização da Força de Trabalho do Ceará em relação a do Brasil, valor próximo aos 6,0 p.p. que separa o Nível de Ocupação entre as duas áreas, o que evidencia uma parcela de trabalhadores cearenses com relação ao Brasil ocupados em trabalho precário.

Análise 3: Adicionalmente, a diferença de 7,1 p.p. entre as Taxas Composta da Subutilização da Força de Trabalho do Ceará e do Brasil pode, também, está associada a diferença de 7,3 p.p. entre a Taxa de Atividade nacional e a Taxa de Atividade do Ceará.

Análise 4: Diferentemente da Taxa de Desocupação, a Taxa Composta da Subutilização da Força de Trabalho no Ceará e no Brasil tem recuado de forma mais lenta ao longo dos três primeiros trimestres de 2017.

Glossário

Potencial de Trabalhadores – Razão entre a População em Idade de Trabalhar (PIT) e a População Total (PT). Pode também ser denominada de Oferta Potencial de Trabalhadores.

População Total (PT) – População residente.

População em Idade de Trabalhar (PIT) – Pessoas de 14 anos ou mais na data de referência.

Taxa de Participação (TP) – A TP representa a razão entre a Força de Trabalho (FT) com relação à População em Idade de Trabalhar (PIT). A Taxa de Participação pode também ser denominada de Taxa de Atividade (TA).

Força de Trabalho – Pessoas Ocupadas + Pessoas Desocupadas na semana de referência.

Pessoas Ocupadas – São classificadas como ocupadas na semana de referência as pessoas que, nesse período, trabalharam pelo menos uma hora completa em trabalho remunerado em dinheiro, produtos, mercadorias ou benefícios (moradia, alimentação, roupas, treinamento etc.) ou em trabalho sem remuneração direta, em ajuda à atividade econômica de membro do domicílio ou, ainda, as pessoas que tinham trabalho remunerado do qual estavam temporariamente afastadas nessa semana. Consideram-se também como ocupadas aquelas temporariamente afastadas de trabalho remunerado que não trabalharam durante pelo menos uma hora completa na semana de referência por motivo de: férias, folga, jornada de trabalho variável, licença maternidade e fatores ocasionais. Assim também foram consideradas as pessoas que, na data de referência, estavam, por período inferior a 4 meses: afastadas do trabalho em licença remunerada por motivo de doença ou acidente da própria pessoa ou outro tipo de licença remunerada; afastadas do próprio empreendimento sem serem remuneradas por instituto de previdência; em greve ou paralisação. Além disso, também, foram consideradas ocupadas as pessoas afastadas por motivos diferentes dos já citados, desde que tivessem continuado a receber ao menos uma parte do pagamento e o período transcorrido do afastamento fosse inferior a 4 meses.

Pessoas Desocupadas – São classificadas como desocupadas na semana de referência as pessoas sem trabalho (que gera rendimentos para o domicílio) nessa semana, que tomaram alguma providência efetiva para conseguir-lo no período de referência de 30 dias e que estavam disponíveis para assumi-lo na semana de referência. Consideram-se, também, como desocupadas as pessoas sem trabalho na semana de referência que não tomaram providência efetiva para conseguir trabalho no período de referência de 30 dias porque já haviam conseguido trabalho que iriam começar após a semana de referência.

Bônus Demográfico – Situação na qual a estrutura etária da população atua no sentido de facilitar o crescimento econômico. Nesta situação, há um grande contingente da população em idade produtiva (População em Idade de Trabalhar) e um menor número de idosos e crianças, que estão fora do mercado de trabalho. O Brasil encontra-se na fase final do seu bônus demográfico em razão da redução da taxa de fecundidade e aumento da expectativa de vida. As estimativas para o encerramento do bônus demográfico brasileiro é por volta de 2024.

Fora da Força de Trabalho (FFT) – Força de Trabalho Potencial (FTP) + Fora da Força de Trabalho Potencial (FFTP).

Força de Trabalho Potencial (FTP) – Conjunto de pessoas de 14 anos ou mais de idade que não estavam ocupadas nem desocupadas na semana de referência, mas que possuíam um potencial de se transformarem em Força de Trabalho. Esse contingente é formado por dois grupos: i) Pessoas que realizaram busca efetiva por trabalho, mas não se encontravam disponíveis para trabalhar na semana de referência; ii) Pessoas que não realizaram busca efetiva por trabalho, mas gostariam de ter um trabalho e estavam disponíveis para trabalhar na semana de referência. Assim, a Força de Trabalho Potencial inclui além dos trabalhadores desalentados as pessoas que começaram a procurar trabalho para começar num futuro, tais como: i) estudantes que buscam trabalho com a intensão de começar a trabalhar quando terminarem os estudos; ii) pessoas que estão com algum impedimento, como por exemplo: saúde, gravidez etc.

Força de Trabalho Ampliada (FTA) – Força de Trabalho (FT) + Força de Trabalho Potencial (FTP), na semana de referência.

Taxa Composta da Subutilização da Força de Trabalho – É dada pela relação dos Subocupados por Insuficiência de Horas Trabalhadas adicionados aos Desocupados e a Força de Trabalho Potencial sobre a Força de Trabalho Ampliada. É um indicador geral da necessidade não satisfeita de trabalho na população. Nesses termos, representa o percentual da população com interesse no mercado de trabalho que expressa ter uma quantidade insuficiente de trabalho, seja em termos de Oferta de Postos de Trabalho, seja em termos de Insuficiência de Horas Trabalhadas.

Pessoas Subocupadas por Insuficiência de Horas Trabalhadas – Pessoas de 14 anos ou mais de idade que na semana de referência: i) trabalhavam habitualmente menos de 40 horas no seu único ou no conjunto de todos os seus trabalhos; ii) gostariam de trabalhar mais horas que as habitualmente trabalhadas; iii) estavam disponíveis para trabalhar mais horas no período de 30 dias, contados a partir do primeiro dia da semana de referência.